



UNIONE
EUROPEA



MINISTERO
DELL'INTERNO

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO MEDIANTE PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA DI INCARICHI A SUPPORTO DEGLI INTERVENTI PREVISTI NELL'AMBITO DEL FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2014-2020
OBIETTIVO SPECIFICO OS2 - ON3 CAPACITY BUILDING – LETTERA J**

INTERVENTI DI SISTEMA PER IL RAFFORZAMENTO DELLA PREVENZIONE E DEL CONTRASTO DELLE VIOLENZE A DANNO DI MINORI STRANIERI

**PROGETTO P-ACT: PERCORSI DI ATTIVAZIONE CONTRO IL TAGLIO DEI DIRITTI (PROG-3595)
CUP: I49J21000130005**

PREMESSO CHE

Il progetto P-ACT: *“Percorsi di attivazione contro il taglio dei diritti”*, ha l’obiettivo di contribuire a rafforzare la prevenzione ed il contrasto alla violenza di genere rappresentata dalle MGF nei confronti dei minori stranieri attraverso appropriate azioni ed interventi di sistema, con un’azione di potenziamento di reti ed enti territoriali. L’attuale situazione, con 7.600 minorenni escisse e con un intervallo di ragazze a rischio di MGF tra il 15 e il 24% su una popolazione di 76.040 ragazze (0-18 anni) provenienti da paesi in cui si praticano le MGF, e con i bisogni riscontrati in termini di formazione e capacity building, richiede un intervento coordinato e multidisciplinare di tutti i soggetti coinvolti nella presa in carico socio-sanitaria, nell’accoglienza, nella protezione, nell’educazione delle minori vittime o a rischio MGF. Il progetto contribuisce quindi a rafforzare i servizi e le reti territoriali in termini di competenze ed approcci del personale dei settori coinvolti, attraverso azioni mirate di formazione e capacity building interculturale e multidisciplinare, iniziative di sensibilizzazione ed advocacy, migliorandone conoscenze e capacità nel fornire l’accesso e l’utilizzo di servizi appropriati e di qualità. Alla luce dei bisogni e delle capacità del consorzio, l’impianto progettuale intende supportare le reti territoriali al fine di incentivare e attivare una collaborazione ed un dialogo multisettoriale e multi-stakeholder tra tutti i soggetti a livello intra e interregionale.

Obiettivi Specifici

1. Rafforzare capacità e competenze di reti e servizi nella prevenzione e contrasto alle MGF nei confronti di minori stranieri attraverso azioni di formazione e capacity building interculturale, multisettoriale e interdisciplinare rivolte a operatori;
2. Rafforzare efficacia ed efficienza delle risposte dei servizi e delle reti territoriali in relazione alla prevenzione, tutela e contrasto alla violenza nei confronti di minori stranieri attraverso azioni di sensibilizzazione e advocacy finalizzate all’empowerment dei decisori locali;
3. Potenziare la connessione, il networking e il mutual-learning fra reti territoriali locali ed interregionali attraverso azioni innovative di sensibilizzazione e comunicazione.

Territori coinvolti: Milano, Roma, Torino, Padova

Partenariato: Amref Health Africa Italia - Non c'è Pace Senza Giustizia; Coordinamento Nazionale Nuove Generazioni – CONNGI; Società Italiana Medicina delle Migrazioni – SIMM; Università degli Studi Milano – Bicocca

Contesto di lavoro: Il progetto si compone e suddivide in attività, che si articolano l'uno con l'altro sia in senso cronologico che metodologico.

Le macroattività sulle quali andranno a lavorare le figure coinvolte dal presente bando saranno le seguenti:

- 1) Analisi di approfondimento e aggiornamento relativa a bisogni formativi sui 4 territori d'intervento;
- 2) Attivazione e coinvolgimento reti territoriali e servizi: mappare le realtà territoriali dei vari ambiti (sanitario, sociale, educativo, legale) coinvolte/coinvolgibili dal progetto e successivamente avviare processi di coinvolgimento dei servizi;
- 3) Formazione e capacity building in chiave interculturale degli operatori: costituzione di "gruppi di miglioramento" e relativo percorso; Workshop nazionale di mutual-learning; Costruzione pacchetto formativo (contenuti e approcci); Percorsi di formazione; Formazione FAD, Scambi buone pratiche (africane, europee etc);
- 4) Azione capillare sui decisori in merito alla problematica delle MGF, importanza di includere percorsi e strumenti formativi negli enti di competenza e rilevanza di interventi di mediazione etnoculturale
- 5) Azioni sperimentali di mediazione etnoculturale per assicurare una presa in carico adeguata ed efficace e nel rispetto delle esigenze culturali, linguistiche e religiose delle minori.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

AMREF Health Africa Onlus (di seguito AMREF), in qualità di Beneficiario Capofila del progetto in epigrafe

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione comparativa, finalizzata alla formulazione di graduatoria da utilizzare ai fini della di contratti di natura autonoma di cui all'art 2222 c.c. per il supporto all'implementazione della sopracitata iniziativa.

ART. 1 - FIGURE PROFESSIONALI RICERCATE

- 1 Focal Point territoriale Milano
- 1 Focal Point territoriale Roma
- 1 Facilitatore territoriale Milano
- 1 Facilitatore territoriale Roma
- 1 Facilitatore territoriale Torino
- 1 Facilitatore territoriale Padova

Il candidato in possesso dei requisiti richiesti per l'espletamento dei due incarichi Focal Point/Facilitatore, potrà presentare separata domanda di partecipazione per ciascuna delle posizioni messe a bando.

Amref si riserva quindi la facoltà di ridurre il numero dei profili professionali indicati nel presente articolo e conseguentemente di conferire incarico ad un unico soggetto per territorio, laddove in possesso dei requisiti richiesti e risultante vincente tra le posizioni utili della graduatoria.

Nel rispetto della specificità delle attività di pertinenza dei singoli territori, resta esclusa la possibilità di accorpamento dei 2 incarichi professionali Focal Point/Facilitatore, che non siano svolti all'interno dello stesso territorio di riferimento (Roma, Milano, Torino, Padova).

ART. 2 - DESCRIZIONE DEI PROFILI RICERCATI

Cod.	Luogo della prestazione	Profilo	Descrizione attività
MI1	MILANO	FOCAL POINT TERRITORIALE	Il Focal point Milano sarà responsabile della gestione organizzativa e della segreteria locale (pianificazione, logistica, promozione, raccolta adesioni e dati, documentazione e redazione di report) riferite alle attività di formazione e sensibilizzazione di progetto (in presenza e online) che si svolgeranno specificatamente sul territorio di Milano e in Lombardia. Realizzazione e attivazione di una stakeholders map locale (gestione del contatto e del coinvolgimento di reti e servizi nelle attività territoriali). Il Focal Point riporta al Capoprogetto di Amref, si relaziona con il team di coordinamento (tutti i partners) e contribuisce alla raccolta delle informazioni e dei dati necessari e funzionali al monitoraggio trimestrale.
MI2	MILANO	FACILITATORE TERRITORIALE	Il Facilitatore territoriale Milano avrà in carico i seguenti compiti: Contribuire alla raccolta di dati utili alla definizione dei bisogni formativi e informativi, tramite interviste rivolte ad operatori dei servizi e conduzione di focus group locali; Contribuire alla mappatura, analisi e attivazione degli stakeholder territoriali, inclusa la facilitazione di tavoli di confronto-dialogo con gli stakeholders di progetto e i decision makers in tema di MGF; Facilitazione e organizzazione dei gruppi di miglioramento e delle formazioni in presenza locali Raccolta di documentazione e stesura di report finali relativi alle attività condotte. Il Facilitatore riporta al Capoprogetto di Amrefe si coordina con il Focal point Milano e i responsabili della formazione e advocacy.
RM1	ROMA	FOCAL POINT	Il Focal point Roma sarà responsabile della gestione organizzativa e della segreteria locale (pianificazione, logistica, promozione, raccolta adesioni e dati, documentazione e redazione di report) riferite alle attività di formazione e sensibilizzazione di progetto (in presenza e online) che si svolgeranno specificatamente sul territorio di Roma e nel Lazio. Realizzazione e attivazione di una stakeholders map locale (gestione del contatto e del coinvolgimento di reti e servizi nelle attività territoriali). Il Focal Point riporta al Capoprogetto di Amref, si relaziona con il team di coordinamento (tutti i partners) e contribuisce alla raccolta delle informazioni e dei dati necessari e funzionali al monitoraggio trimestrale.
RM2	ROMA	FACILITATORE ATTIVITÀ	Il Facilitatore territoriale Roma avrà in carico i seguenti compiti: Contribuire alla raccolta di dati utili alla definizione dei bisogni formativi e informativi, tramite interviste rivolte ad operatori dei servizi e conduzione di focus group locali; Contribuire alla mappatura, analisi e attivazione degli stakeholder territoriali, inclusa la facilitazione di tavoli di confronto-dialogo con gli stakeholders di progetto e i decision makers in tema di MGF; Facilitazione e organizzazione dei gruppi di miglioramento e delle formazioni in presenza locali Raccolta di documentazione e stesura di report finali relativi alle attività condotte. Il Facilitatore riporta al Capoprogetto di Amref e si coordina con il Focal point Roma e i responsabili della formazione e advocacy.
TO1	TORINO	FACILITATORE ATTIVITÀ	Il Facilitatore territoriale Torino avrà in carico i seguenti compiti: Contribuire alla mappatura, analisi e attivazione degli stakeholder territoriali, inclusa la facilitazione di tavoli di confronto-dialogo con gli stakeholders di progetto e i decision makers in tema di MGF; Facilitazione e organizzazione dei gruppi di miglioramento e delle formazioni in presenza locali Raccolta di documentazione e stesura di report finali relativi alle attività condotte. Il Facilitatore riporta al Capoprogetto di Amref e si coordina con il Focal point Torino e i responsabili della formazione e advocacy.
PD1	PADOVA	FACILITATORE ATTIVITÀ	Il Facilitatore territoriale Padova avrà in carico i seguenti compiti: Contribuire alla raccolta di dati utili alla definizione dei bisogni formativi e informativi, tramite interviste rivolte ad operatori dei servizi e conduzione di focus group locali; Contribuire alla mappatura, analisi e attivazione degli stakeholder territoriali, inclusa la facilitazione di tavoli di confronto-dialogo con gli stakeholders di progetto e i decision makers in tema di MGF; Facilitazione e organizzazione dei gruppi di miglioramento e delle formazioni in presenza locali Raccolta di documentazione e stesura di report finali relativi alle attività condotte. Facilitare l'organizzazione del workshop finale di progetto Il Facilitatore riporta al Capoprogetto di Amref e si coordina con il Focal point Padova e i responsabili della formazione e advocacy.

Possono partecipare alla selezione candidati in possesso di comprovata specializzazione anche universitaria e/o abbiano maturato specifica esperienza nelle attività oggetto dell'incarico.

ART. 3 - DURATA DEL CONTRATTO E COMPENSO

Il contratto avrà una durata coerente con le attività progettuali da svolgere, ovvero dai 10 ai 12 mesi dalla chiusura del bando, a seconda del profilo selezionato, salve eventuali proroghe accordate/previste dal FAMI rispetto alla scadenza del progetto e comunque non oltre quest'ultima, fissata per il 30/09/2022.

L'eventuale estensione delle attività, necessaria alla corretta e completa implementazione dell'iniziativa, non comporterà alcuna rimodulazione del compenso, come contrattualmente pattuito, salvo diversa indicazione dall'Autorità Responsabile.

Ciascun contratto dovrà rispettare gli importi massimi previsti dal budget di progetto per le singole figure professionali, così come approvato dal FAMI e di seguito riportato:

- 1 Focal Point territoriale Milano - Compenso lordo fino ad un massimo di € 10.300,00
- 1 Focal Point territoriale Roma - Compenso lordo fino ad un massimo di € 10.290,00
- 1 Facilitatore territoriale Milano - Compenso lordo fino ad un massimo di € 9.550,00
- 1 Facilitatore territoriale Roma - Compenso lordo fino ad un massimo di € 9.550,00
- 1 Facilitatore territoriale Torino - Compenso lordo fino ad un massimo di € 6.950,00
- 1 Facilitatore territoriale Padova - Compenso lordo fino ad un massimo di € 10.300,00

Gli importi si intendono lordi e pertanto onnicomprensivi di oneri e imposte.

Il compenso previsto per l'espletamento dell'incarico, dovrà comunque rispettare i massimali retributivi previsti dalla Circolare del Ministero del Lavoro Salute e Politiche Sociali n. 2/2009 (pubblicata su G.U. n. 117 del 22/05/2009).

ART. 4 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Il lavoro sarà svolto in autonomia e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente, ma comunque nel rispetto dei termini di riferimento previsti dal presente bando, dal contratto sottoscritto e dagli obiettivi di progetto.

Resta inteso che l'attività prestata, dovrà essere coordinata da Amref e rispettare il cronoprogramma di progetto che verrà condiviso con le figure contrattualizzate, che saranno pertanto tenute a partecipare alle riunioni di coordinamento periodicamente convocate presso le sedi territorialmente competenti di Amref, di seguito indicate:

- Roma (sede centrale): Via degli Scialoja 3, cap. 00196
- Milano: Viale Restelli 9, cap. 20124
- Torino: Via Ciriè, 32E, cap.10152
- Padova: Via C. da Perugia 35, cap. 25138

ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA, AUTOCERTIFICAZIONE, TERMINI

I soggetti interessati dovranno far pervenire, sotto propria esclusiva responsabilità, da un indirizzo di PEC, la domanda di partecipazione entro e non oltre le **ore 16.00 del giorno 14 settembre 2021** esclusivamente al seguente indirizzo PEC: amref@pec.amref.it specificando in oggetto: "FAMI/CUP/ PROG-3595/Pact/cod. profilo/nome profilo ricercato/territorio", così come indicati nell'art. 2 del presente Avviso.

La domanda di partecipazione dovrà contenere:

1. Dichiarazione relativa ai propri dati identificativi (dati anagrafici, residenza, nazionalità, recapito di posta elettronica PEC, ecc.), resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000 sottoscritta dal richiedente secondo lo schema di cui all'allegato 1 del presente avviso;

2. Curriculum vitae, che preveda il trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) datato e sottoscritto dal richiedente.

Al fine di rendere agevolmente ed immediatamente verificabili e confrontabili le tipologie e la durata delle esperienze professionali maturate con quelle richieste dal presente avviso, il curriculum vitae dovrà essere redatto utilizzando il formato *Europass* e dovrà contenere:

- dati anagrafici obbligatori;
- contatti;
- chiara evidenza del periodo storico (mese/anno) in cui è avvenuto l'espletamento delle prestazioni professionali dichiarate;
- committente presso cui si è svolta l'attività;
- denominazione o descrizione sintetica dell'esperienza, con evidenza dell'eventuale collegamento con le attività di cui al presente avviso (relazione sintetica illustrante i contenuti dell'attività svolta e la relativa responsabilità, anche in considerazione della valutazione curriculare di cui all'art. 7);
- laddove in possesso, chiara evidenza di esperienze professionali che attestino partecipazione alla vita sociale del territorio di riferimento e dei servizi presenti.

3. Copia fotostatica fronte-retro, di un documento di identità, in corso di validità, del candidato.

AMREF attribuirà i punteggi previsti solo ai soli curriculum che rechino chiaramente data di inizio e data di fine delle esperienze professionali dei singoli concorrenti. In caso di non rilevanza di tale dato temporale, non sarà attribuito punteggio alcuno.

AMREF si riserva la facoltà, nel corso della selezione, di richiedere la certificazione originale dei titoli e delle esperienze autocertificate ovvero di richiedere chiarimenti/delucidazioni/integrazioni in caso di esperienze non chiaramente individuabili.

Scaduti i termini per la presentazione delle domande AMREF, previo riscontro di completezza, regolarità ed ammissibilità della domanda e della documentazione presentata, esaminerà le domande a mezzo di apposita commissione di valutazione allo scopo nominata, ai fini della redazione della relativa graduatoria.

ART. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Non possono partecipare alla presente procedura coloro che, alla scadenza del bando, non possiedono/accettino i requisiti indicati nell'allegato 1 del presente avviso di seguito richiamati:

- Di essere cittadino italiano o di uno stato membro dell'UE o di altro Stato purché in possesso di regolare permesso di soggiorno.
- Di essere idoneo all'impiego.
- Di godere dei diritti civili e politici.
- Di non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali sia in Italia che all'estero.
- Di non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

- Di accettare il Codice di condotta/etico di AMREF Health Africa Onlus.
- Di aver conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione e/o di essere in possesso di comprovata qualificazione ed esperienza nel settore specifico dell'incarico, dettagliata nell'allegato curriculum vitae.
- Di avere conoscenza della lingua italiana a livello C1 (Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue).
- Di avere conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

Sono automaticamente esclusi dalla presente procedura coloro che:

- presentino domande di partecipazione tramite canali non previsti dall'art. 5
- non alleghino alla domanda di partecipazione i documenti previsti all'art. 5
- presentino domande di partecipazione oltre il termine perentorio indicato nell'art. 5
- presentino domande di partecipazione non sottoscritte laddove richiesto.

ART. 7 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE

A seguito della chiusura del bando, AMREF procederà, sulla base dei criteri per la valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale dichiarati dai candidati, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione della relativa graduatoria.

A tal fine, potrà assegnare un punteggio massimo totale di 110 punti, così ripartiti:

Titolo di studio Universitario	Punti
Laurea magistrale (vecchio ordinamento) o specialistica (nuovo ordinamento 3+2) in materia attinenti al profilo ricercato/progetto quali: scienze politiche, sociali, giurisprudenza, scienze dell'educazione e della formazione, scienze pedagogiche, medicina, lauree scientifiche o affini.	20
Possesso di 2 o più lauree magistrali attinenti al profilo ricercato/progetto	30
Possesso di laurea magistrale e 1 o più lauree triennali attinenti al profilo ricercato/progetto	26
Laurea triennale (nuovo ordinamento), negli indirizzi già indicati per le lauree magistrali.	12
Possesso di più lauree triennali attinenti al profilo ricercato/progetto	18
Specializzazione/Formazione	Punti
Formazione post laurea in materie attinenti al profilo ricercato/progetto (master, corsi di formazione, diplomi, ecc...)	Fino ad un max di 10 punti
Diploma	Punti
Diploma scuola media superiore in materie attinenti al profilo ricercato/progetto	5
Esperienza professionale	Punti*
Esperienza lavorativa nell'ambito coordinamento, gestione e/o relazione stakeholders o in progetti di analoga natura <i>*Si precisa che ai fini del computo degli anni di esperienza professionale, vengono considerati solo gli anni di esperienza in ambiti analoghi al profilo di candidatura, espressi come somma di mesi non consecutivi. Il mese viene considerato per intero laddove l'attività prestata sia superiore a 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo.</i>	Da 0 a 2 anni di esperienza: fino a 12 punti Da 2 a 4 anni di esperienza: fino a 24 punti Da 4 a 6 anni di esperienza: fino a 36 punti Oltre 6 anni: 40 punti
Grado di attinenza e specificità tra esperienza pregressa e profilo richiesto, anche in progetti di analoga natura	Fino ad un max di 10
Conoscenza diretta e approfondita del contesto socio-culturale del territorio di riferimento e dei servizi presenti, acquisita attraverso specifiche esperienze professionali che attestino partecipazione alla vita sociale.	Fino ad un max di 10

Colloquio individuale	Punti
Sarà riservato ai soli candidati che risultino inseriti nelle prime 4 posizioni in graduatoria e relativi ex equo, o in assenza di ex equo ai primi 5 e relativi ex equo.	Fino ad un max di 10
Il colloquio verterà sulla conoscenza effettiva delle attività oggetto dell'incarico, delle tematiche di progetto, del settore "integrazione e servizi per migranti".	
I candidati ammessi a colloquio verranno convocati tramite PEC al recapito indicato dal candidato stesso nell'allegato 1, ai fini della procedura.	
Stante il perdurare dell'emergenza sanitaria AMREF si riserva la facoltà di effettuare i colloqui in modalità telematica, tramite piattaforma Microsoft Teams.	

L'equipollenza e l'equivalenza tra titoli di studio italiani saranno valutate secondo le indicazioni normative fornite dal MIUR.

Il riconoscimento accademico di titoli/lauree rilasciati da università estere sarà valutato caso per caso, applicando i criteri previsti dal Ministero degli Esteri.

Tutti i titoli/requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso pubblicato sul sito www.amref.it e sulla pagina LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/5366500/admin/>.

ART. 8 - GRADUATORIA FINALE

Sulla base dell'esito delle valutazioni AMREF stilerà una graduatoria finale che verrà pubblicata sul sito internet AMREF www.amref.it, alla relativa sezione.

La pubblicità indicata al comma precedente, costituirà notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per la durata di tre anni dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata da AMREF per le medesime finalità.

ART. 9 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro verrà costituito mediante sottoscrizione di un contratto di prestazione autonoma così come previsto dall'art 2222 del c.c..

Il contratto non darà luogo ad alcun rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato e non sarà utile ai fini di eventuali altri incarichi simili, che AMREF dovesse ricercare per l'implementazione delle iniziative da lei promosse.

Le relazioni, i materiali e gli elaborati derivanti dallo svolgimento della prestazione resteranno di proprietà piena ed assoluta di AMREF, che potrà utilizzarli a suo insindacabile giudizio nei modi e nei tempi ritenuti più opportuni.

Tutti i dati ed informazioni di cui il collaboratore entrerà in possesso nello svolgimento dell'incarico di cui al presente contratto, dovranno essere considerati riservati ed è fatto assoluto divieto alla loro divulgazione.

È altresì vietata la diffusione di apprezzamenti attinenti ai progetti, programmi ed organizzazione di essi e/o del committente, nonché di informazioni attinenti al progetto nella sua interezza, al di fuori degli scopi di cui al presente avviso.

Il candidato prescelto dovrà necessariamente attenersi al Codice di condotta/etico di AMREF, consultabile al seguente indirizzo <https://www.amref.it/chi-siamo/trasparenza/>, parte integrante del contratto di lavoro.

ART. 10 - VERIFICA DELL'ESECUZIONE E DEL BUON ESITO DELL'INCARICO

AMREF verificherà periodicamente il corretto svolgimento degli incarichi, attraverso una valutazione periodica dell'attività svolta dalla risorsa, della sua rispondenza alle esigenze di progetto, della coerenza dei risultati conseguiti rispetto alle mansioni affidate, nonché tramite reportistica dettagliata delle attività svolte.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore risultino non conformi a quanto richiesto sulla base dei termini di riferimento affidati, ovvero siano del tutto insoddisfacenti, AMREF potrà risolvere il contratto per inadempienza, ferma la liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito.

ART. 11- PUBBLICITA'

Del presente Avviso si dà adeguata pubblicità tramite il sito internet di AMREF www.amref.it e tramite la pagina LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/5366500/admin/>.

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'invio della domanda di partecipazione equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati da AMREF per le sole finalità inerenti allo svolgimento della procedura selettiva, nel rispetto della sopraccitata normativa.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati dovranno comunque esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione della domanda di partecipazione, tramite la sottoscrizione del curriculum vitae e delle dichiarazioni di cui all'allegato 1.

ART. 13 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per AMREF alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né per i partecipanti l'obbligo alla prestazione nei confronti di AMREF.

AMREF, si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura comparativa e/o di non procedere alla stipula dei contratti in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che i partecipanti alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa anche a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Allegati al presente bando.

- Allegato 1: Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà

Roma, 30/08/2021

Il Rappresentante Legale



Per eventuali informazioni relative al presente avviso di selezione è possibile far riferimento al seguente indirizzo e-mail: info_fami_prog3595@amref.it, attivo allo scopo sino alle ore 24:00 del 09/09/2021.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Oggetto: domanda di partecipazione all'avviso alla procedura selettiva comparativa di incarichi a supporto degli interventi previsti nell'ambito del fondo asilo, migrazione e integrazione 2014-2020 obiettivo specifico os2 - on3 capacity building – lettera j

“Interventi di sistema per il rafforzamento della prevenzione e del contrasto delle violenze a danno di minori stranieri”

Progetto P-Act: percorsi di attivazione contro il taglio dei diritti (prog-3595) – CUP: i49j21000130005

Il/la sottoscritto/a Cognome _____ Nome _____ nato/a a _____ prov. _____ il
_____ codice fiscale _____, residente in _____ prov. (_____), Via/Piazza _____
CAP _____, Indirizzo PEC _____, indirizzo e-mail _____;

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

dichiara ai sensi del sopracitato D.P.R.

ai fini della partecipazione alla procedura selettiva di cui all'oggetto, per la posizione:

Cod.: _____ **Profilo ricercato:** _____ **Territorio:** _____

- a) Di essere cittadino italiano o di uno stato membro dell'UE (_____ indicare il Paese) o di essere cittadino _____ in possesso di regolare permesso di soggiorno.
- b) Di essere idoneo all'impiego.
- c) Di godere dei diritti civili e politici.
- d) Di non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali sia in Italia che all'estero.
- e) Di non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.
- f) Di accettare il al codice di condotta/etico di AMREF Health Africa Onlus.
- g) Di aver conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione e/o di essere in possesso di comprovata qualificazione ed esperienza nel settore specifico dell'incarico, dettagliata nell'allegato curriculum vitae.
- h) Che le informazioni contenute nel curriculum vitae, vengono dichiarate e sottoscritte ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
- i) Di essere in possesso del/dei seguente/i titolo di studio inottenuto in data.....presso
- j) Di avere conoscenza della lingua italiana, livello C1 (Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue).
- k) Di avere conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

allega alla presente domanda così come previsto dal bando in oggetto

1. Cv in formato Europass, debitamente compilato in lingua italiana, datato e sottoscritto (con firma digitale o autografa);
2. Copia fotostatica di valido documento di riconoscimento.

Il/la sottoscritto/a Cognome _____ Nome _____ autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Luogo e data

Firma leggibile